

От работодателя

Заведующий МАДОУ № 310

С.И. Симонова

«01» августа 2025 г.

М.П.



От работников

Председатель ППО МАДОУ №310

Н.В. Мирошник

Пр. собрания работников МАДОУ № 310

№ 77 от «01» августа 2025 г.



Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Ростова-на-Дону
«Детский сад № 310»
ИНН 6165089900
с 01.08.2025 по 15.11.2025 гг

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный №

от

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310» в лице заведующего Симоновой Светланы Игоревны., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Мирошник Надеждой Викторовной, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров протокол № 7 от 01.08.25 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310» изменения, в раздел III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, пункт 3.1.21, изложив пункт Коллективного договора в следующей редакции:

Гарантии в сфере трудовых отношений участникам специальной военной операции и членам их семей:

Для ухода за раненым участником СВО можно взять отпуск за свой счет.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.

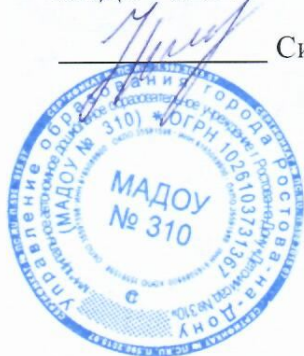
Кроме того, отпуск без сохранения заработной платы предоставляется родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных

дней в году. (7 апреля 2025 года вступил в силу Федеральный закон от 07.04.2025 N 64-ФЗ "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации").

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.08.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310», до 15.11.2025 года.

Заведующий

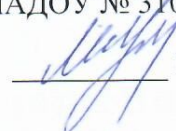
МАДОУ № 310



Симонова С.И.

Председатель профсоюзного комитета

МАДОУ № 310



Мирошник Н.В.