

**От работодателя**

Заведующий МАДОУ № 310  
С.И. Симонова

«28» марта 2024 г.



**От работников**

Председатель ППО МАДОУ №310

*Н.В. Мирошник*  
Н.В. Мирошник

Пр. собрания работников МАДОУ № 310  
№ 3 от «28» марта 2024 г.

## Дополнительное соглашение № 1

**к коллективному договору**

муниципального автономного дошкольного

образовательного учреждения

города Ростова-на-Дону

«Детский сад № 310»

ИНН 6165089900

с 28.03.2024 по 15.11.2025 гг

Дополнительное соглашение  
прошло уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный №

20816/24-1135

от

25.07.2024



**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310» в лице заведующего Симоновой Светланы Игоревны., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Мирошник Надеждой Викторовной, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров протокол № 3 от 28.03.2024г в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310» изменения, в раздел IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, пункт 4.14, изложив пункт Коллективного договора в следующей редакции:

О сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350) - не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную ком муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310» иссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

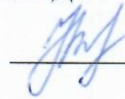
д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 28.03.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 310», до 15.11.2025 года.

Заведующий

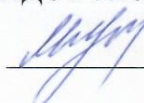
МАДОУ № 310



Симонова С.И

Председатель профсоюзного комитета

МАДОУ № 310



Мирошник Н.В.